

Führungs-Check

Gehen Sie die nachfolgenden zehn Aussagen durch und kreuzen Sie an, was auf Ihr Unternehmen zutrifft. Addieren Sie anschließend die Punkte und informieren Sie sich in der Auflösung, welcher aktuelle Handlungsbedarf zur Leistungssteigerung Ihrer Führungskräfte besteht.

	trifft voll zu (3 Punkte)	teils/teils (2 Punkte)	trifft weniger zu (1 Punkt)
▪ Unsere Führungskräfte besitzen natürliche Autorität; sie fordern und fördern ihre Mitarbeiter in gleichem Maße.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Verantwortliches Delegieren und das Führen mit Zielen kennzeichnen unseren Führungsstil; wir kommunizieren lösungs- und nicht problemorientiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Alle Mitarbeiter identifizieren sich mit unseren Unternehmenszielen, kennen ihre Aufgaben sowie Befugnisse und übernehmen gerne Verantwortung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Konstruktive Kritik ist gelebte Unternehmenskultur – Fehler werden schnell erkannt und zugegeben; Verhaltensänderungen erfolgen direkt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Alle Mitarbeiter arbeiten abteilungsübergreifend im Sinne unserer Unternehmensziele zusammen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Wir geraten selten unter Zeitdruck; Vereinbarungen und Projekte werden stets im vereinbarten Zeitrahmen konsequent umgesetzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Unsere Besprechungen und Meetings sind hoch effektiv; alle Mitarbeiter verfügen stets über die erforderlichen Informationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Wir analysieren mit unseren Mitarbeitern regelmäßig deren Leistungen und vereinbaren mit ihnen verbindliche Ziele.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Unsere Führungskräfte werden von ihren Mitarbeitern als konsequentes, zuverlässiges Vorbild anerkannt und geschätzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Wir begeistern unsere Mitarbeiter für außergewöhnliche Herausforderungen und motivieren sie zu überdurchschnittlichen Leistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung – Führungs-Check

26 – 30 Punkte

Die Führungskräfte verfügen über gute Fähigkeiten, sich selbst und andere auf Leistung und messbare Erfolge auszurichten. Ihre Führungskompetenz ermöglicht ihnen, die Leistungspotenziale der Mitarbeiter zu nutzen und sie zu überdurchschnittlichen Erfolgen zu führen. Sprechen Sie mit uns, um Ihre Führungskräfte als authentische Führungspersönlichkeiten weiter zu entwickeln und wie wir Sie in diesem Prozess gewinnbringend unterstützen können.

18 – 25 Punkte

Die Fähigkeiten zur wirksamen Führung sind noch entwicklungsfähig. Es gilt, noch konsequenter vorzugehen, um die Führungspotenziale zu nutzen und die Leistungen der Mitarbeiter nachhaltig zu steigern. Sprechen Sie mit uns, wie wir Sie dabei unterstützen können, den individuellen Führungserfolg Ihrer Führungskräfte zu stärken.

10 – 17 Punkte

Sie sollten umgehend aktiv werden, um die Fähigkeiten der Führungskräfte in der wirkungsvollen Führung nachhaltig zu verbessern. Das Ergebnis deutet darauf hin, dass die Leistungen der Mitarbeiter deutlich unter deren Möglichkeiten liegen. Sprechen Sie mit uns, wie wir Sie bei der Qualifizierung Ihrer Führungskräfte effektiv unterstützen können.

Hinterfragen Sie kritisch, welche Auswirkungen es für Sie bzw. Ihr Unternehmen längerfristig haben wird, wenn Sie dort, wo Ihre Antwort „trifft weniger zu“ oder „teils/teils“ lautet, keine Optimierung vornehmen.

Sprechen Sie einmal unverbindlich mit uns. Unsere langjährige operative Erfahrung und unser professionelles Know-how in der Personalentwicklung helfen Ihnen dabei, Ihre Führungskräfte als authentische Führungspersönlichkeiten weiter zu entwickeln und den Führungserfolg nachhaltig zu stärken. Vertrauen Sie einem wirklich kompetenten Partner und entwickeln Sie Ihre Führungs-Kraft.

Wir freuen uns auf ein interessantes Gespräch mit Ihnen!